Rapport RSE

2022

Nos engagements pour l'environnement,
la société et la gouvernance.

KallistaEnergy

Table des matières

Le mot du Président 6

À propos de Kallista Energy 8

Nos chiffres clés 10
Quelques faits marquants pour Kallista Energy en 2022 11
Nos valeurs 12
Nos contributions aux Objectifs de Développement Durable (ODD) 14

Nos engagements pour l'environnement 16

Réduire notre impact environnemental 18
Protéger la biodiversité et les habitats naturels 26

Nos engagements sociétaux 34

Nos engagements pour la gouvernance 44

Nos engagements

#01 p.20

Électrifier **100% de notre flotte** de véhicules dès 2023*

#02 p.21

Bannir les **vols intérieurs** et limiter les vols internationaux

#03 p.22

Éviter, réduire et recycler les déchets de nos bureaux

#04 p.24

Améliorer l'**efficacité énergétique** de nos équipements

#05 p.25

Encourager la prise en compte de **critères ESG** dans les activités relevant de notre scope 3

#06 p.28

Développer les **meilleurs projets** possibles avec l'appui d'experts indépendants

#07 p.29

Réaliser un **chantier exemplaire** pour chacun de nos projets

#08 p.30

Veiller à la **préservation de l'environnement** et à la limitation des émergences acoustiques aux abords de nos parcs éoliens

#09 p.31

Investir dans le renouvellement de nos parcs éoliens vieillissants pour optimiser la production d'électricité renouvelable

#10 p.32

Valoriser les pales des éoliennes démantelées et contribuer à la recherche de solutions adaptées pour les volumes à venir

#11 p.36

Garantir la sécurité des personnes et de nos équipements

#12 p.38

Réunir les conditions pour le **bien-être au travail** de nos salariés

#13 p.39

Veiller à la **diversité**, **l'équité** et **l'inclusion** au sein de notre entreprise

#14 p.40

Travailler de concert avec nos **parties prenantes locales**

#15 p.42

Participer au **dynamisme des territoires** où nous sommes actifs

#16 p.46

Promouvoir un **pouvoir exécutif collégial** et un dialogue permanent avec nos salariés

#17 p.47

Prévenir les **fraudes**

#18 p.48

Prévenir les **risques de gestion**

#19 p.49

Promouvoir la **cybersécurité**

*Engagement avancé de 2024 à 2023

Le mot du président

L'année 2022 a été marquée par de nouveaux records de températures en Europe et à travers le monde. Cette hausse a été tout particulièrement prononcée en France métropolitaine qui a connu l'année la plus chaude jamais enregistrée depuis le début des relevés en 1900. Le précédent record en France datait de 2020. Le 6e rapport du GIEC laisse présager que ce « triste » record ne devrait pas tenir très longtemps. S'il est encore besoin de le répéter, notre avenir et celle des générations futures est en train de se jouer maintenant. Le monde que nous avons connu n'est déjà plus.

Si la situation est grave, le GIEC a aussi rappelé que nous disposons déjà des solutions qui peuvent inverser la courbe et nous éloigner d'une trajectoire à +3° ou au-delà. L'énergie solaire et l'énergie éolienne constituent les deux solutions, toutes catégories confondues, avec le plus grand potentiel de réduction des gaz à effet de serre liés aux activités humaines. Les énergies renouvelables sont les piliers indispensables pour aller vers l'électrification de masse de nos usages pour en finir avec les énergies fossiles, en plus de la sobriété et de l'efficacité énergétique.

L'année 2022 a aussi vu la guerre revenir aux portes de l'Europe avec l'invasion de l'Ukraine par la Russie. Cette guerre, avec des conséquences dramatiques pour le peuple ukrainien, a aussi eu des répercussions directes sur les pays voisins avec une envolée sans précédent des prix de l'électricité. En France, cette hausse a été renforcée par une indisponibilité de plusieurs de nos centrales nucléaires en raison de problèmes de corrosion sous contrainte. 2022 a montré à quel point il était urgent de renforcer notre parc de production d'électricité rapidement. Et comme le rappelle régulièrement RTE, le gestionnaire du réseau d'électricité en France, seules les énergies renouvelables pourront contribuer à notre résilience énergétique d'ici 2035.

Sans le moindre doute, nos enjeux climatiques et énergétiques, inextricablement mêlés, doivent s'appuyer sur les énergies renouvelables.

Pour contribuer à accélérer le déploiement des énergies renouvelables, Kallista Energy continue sa croissance tout en veillant à maîtriser l'empreinte de ses activités. Notre groupe a ainsi pu tenir son objectif de réduire de 40% ses émissions de CO_{2-eq} par salarié entre 2017 et 2022 sur ses activités de bureau (scopes 1 et 2). Je remercie tous les membres de notre équipe car ce sont leurs efforts au quotidien qui ont rendu ce résultat possible.

Le chemin est encore long et le combat est loin d'être gagné. Notre groupe a élaboré une nouvelle feuille de route selon la méthodologie du Science-Based Tagrets Initiative (SBTi) pour nous mener, à terme, vers le Net Zéro en 2050. Nos objectifs carbone, actuellement en cours d'audit par le SBTi, intègreront notre Scope 3, qui représente l'essentiel des émissions de Kallista Energy. Notre nouvelle feuille de route portera aussi sur nos systèmes d'information ainsi que sur un suivi plus détaillé de la gestion de nos déchets. Aucun effort n'est superflu tant le défi est grand.

Bonne lecture,

Frédéric Roche
Président du Groupe Kallista Energy

À propos de Kallista Energy

Nos chiffres clés
en 2022

58
salariés en France, Allemagne et aux Pays-Bas

89 M€
de chiffre d'affaires pour le groupe Kallista Energy

38 parcs éoliens et solaires / **438 MW**
installés en France, Allemagne et aux Pays-Bas
+40% du capital de Windpark Krammer (102 MW) aux Pays-Bas

1
station de recharge THP**pilote en Normandie (France)

90
stations de recharge THP** en service en France entre 2025 et 2028

820 000 MWh
produits, soit l'équivalent de

320 000
habitants approvisionnés en électricité renouvelable (avec chauffage électrique)

ou

5,5 Mds
de km parcourus en voiture électrique

** Très Haute Puissance

Quelques faits marquants
en 2022

ÉQUIPE

- 16 nouveaux collaborateurs recrutés en France et en Allemagne
- 92/100 : notre score à l'index de l'égalité professionnelle et représentation équilibrée femmes-hommes[3]

CROISSANCE

- Plus de 50 MW à construire
- Mise en service de 2 parcs éoliens renouvelés en Bretagne
- Acquisition de 2 parcs éoliens en Bretagne
- Mise en service de notre station de recharge ultra-rapide pilote en Normandie

DISTINCTION

- 1re place dans la catégorie « Production d'électricité éolienne | Exploitation & Maintenance| Europe » au classement GRESB
- 5 étoiles GRESB pour la 4ème année consécutive

GRESB 2022

ENGAGEMENTS

- Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies
- Mécène du fonds ONF – Agir pour la forêt
- Engagement auprès du Science-based targets Initiative pour définir une nouvelle feuille de route carbone

[3] https://egapro.travail.gouv.fr/

Nos valeurs

Conviction

Kallista Energy s'est fixée pour mission de développer des sources d'énergie qui contribuent à construire un avenir viable pour les générations futures. Nous voulons livrer une électricité à prix compétitif, accessible à tous, et dont la production tienne compte de l'urgence climatique. Cette conviction se traduit dans le quotidien de nos équipes par une démarche de fond visant à améliorer nos performances environnementales et sociétales, que ce soit pour nos parcs ou simplement dans nos bureaux.

Vis-à-vis de nos parties prenantes, cette conviction se traduit par :

- Une éthique très rigoureuse,
- Un processus industriel maîtrisé,
- Une gestion des risques basée sur le professionnalisme, la transparence et l'anticipation.

Éthique

En application des dispositions de l'Article 17- II, 1° de la loi du 9 décembre 2016 dans la logique desquelles notre groupe s'inscrit, bien qu'il soit en dessous des seuils fixés par la loi, les collaborateurs de Kallista Energy s'engagent à respecter un Code de conduite qui définit et illustre les différents comportements, susceptibles de caractériser des faits de corruption ou de trafic d'influence, à proscrire. Le code de conduite inclut la possibilité pour tout salarié de donner des alertes directement au président du comité d'audit de Kallista Energy sans passer par l'intermédiaire de la direction ou de la hiérarchie de l'entreprise. A titre d'exemple, dans le cadre du développement de nos projets, nous sommes particulièrement attentifs aux situations suivantes : l'exigence d'un loyer anormal, la spoliation d'un membre au sein d'une famille (exploitant agricole, usufruitier ou nupropriétaire), une demande de travaux ou de mesures compensatoires sans lien avec le projet ou la facturation de loyers pour des chemins normalement accessibles au public. De même, les engagements ou déclarations verbales qui peuvent être faites au cours de réunions doivent systématiquement faire l'objet d'un compte rendu écrit qui sera transmis à la direction de l'entreprise.

Kallista Energy préférera ne pas réaliser ou perdre un projet plutôt que de le remporter par des moyens dont la légalité est incertaine.

Pragmatisme

Kallista Energy investit dans des énergies compétitives, offrant le meilleur compromis entre les ressources disponibles, le rendement et l'impact environnemental.
Le choix de l'eolien et du solaire, loin d'etre idéologique, repose sur la fiabilité de ces technologies et leur compétitivité sans cesse croissante. L'eolien et le solaire figurent parmi les énergies renouvelables les plus matures et les moins chères. C'est avec le même pragmatisme que Kallista Energy étudie la possibilité d'augmenter la capacité de production de ses parcs existants à travers des opérations de renouvellement et la possibilité d'investir dans d'autres activités complémentaires.

Durabilité

Pour Kallista Energy, une stratégie énergétique ne se conçoit que sur une durée longue. Nous bâtissons aujourd'hui un parc de production électrique viable, à terme, sans subvention. Une fois les investissements initiaux amortis (15 à 20 ans), les centrales offriront aux générations futures la possibilité de disposer d'une électricité extrêmement compétitive. Notre démarche d'efficacité inclut le recours aux technologies les plus récentes permettant de maximiser l'utilisation du potentiel énergétique de chaque site, tout en réduisant les coûts de maintenance. A ce titre, notre groupe s'est engagé dans un programme de renouvellement systématique des éoliennes conçues dans les années 2000 afin de disposer des machines les plus performantes et avec des coûts de maintenance les plus faibles possibles.

Nos contributions clés aux objectifs de développement durable en 2022

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

320 000 habitants approvisionnés en électricité renouvelable pour rendre notre économie résiliente et durable.

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

>87 700 tonnes de CO_2 évitées grâce à nos éoliennes/parcs solaires[3].
91% de véhicules électriques (sans compter les hybrides) dans notre flotte d'entreprise.

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Formation de 5 nouveaux salariés aux fondamentaux de la conduite professionnelle.
Télétravail ponctuel accessible aux collaborateurs.
Flexibilité des horaires pour nos collaborateurs.
Formation de 4 salariés supplémentaires aux premiers secours (et recylage de 8 salariés).

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Plus de 3 millions d'€ versés en taxes locales aux collectivités qui accueillent nos parcs en France pour contribuer à leur dynamisme.

15 VIE TERRESTRE

100% de nos déchets d'exploitation et de chantiers traités vers les filières spécialisées adéquates.
Tri sélectif dans nos bureaux depuis 2017 avec Cèdre, une entreprise qui favorise l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap.

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

Interventions régulières lors d'événements locaux pour sensibiliser les habitants sur le changement climatique et les énergies renouvelables.

[3] Selon les facteurs d'émissions de l'ADEME en 2022 : France – Eolien : 14,1 gCO_2/kWh / Solaire PV : 43,9 gCO_2/kWh ; Mix énergétique français : 56,9 gCO_2/kWh ; Allemagne : 10,497 gCO_2/kWh ; Mix énergétique allemand : 366 gCO_2/kWh.

Vers une nouvelle feuille de route carbone pour atteindre, à terme, le Net Zéro

2017–2022 : objectifs atteints !

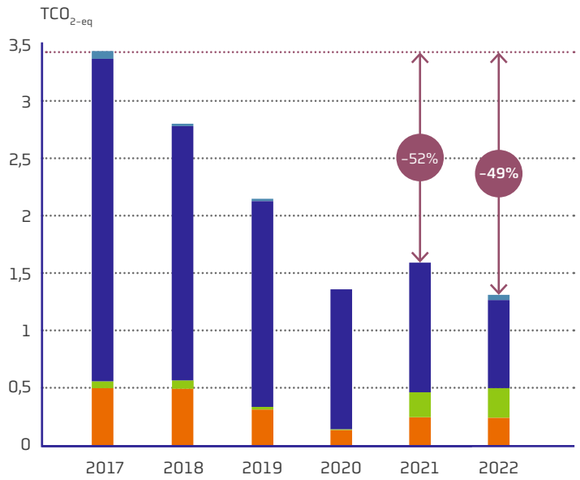
Notre feuille de route carbone visait la réduction de nos émissions de CO_2 par salarié sur nos activités de bureau de 40% (voir détails dans notre rapport RSE 2019).

Cet objectif avait été atteint dès 2021, dans un contexte de forte croissance de nos activités, grâce aux efforts de l'ensemble de nos collaborateurs.

En 2022, la baisse de nos émissions de CO_2 par salarié est de 49% par rapport à 2017. Cette baisse s'explique notamment par l'électrification de notre flotte de véhicules (Engagement #01), la meilleure efficacité du système de chauffage de notre siège parisien ainsi que par des actions de sobriété énergétique (Engagement #04). Ainsi, la consommation de gaz dans nos bureaux parisiens a baissé alors que nos locaux ont quasiment doublé de surface par rapport à 2019. La consommation d'électricité augmente quant à elle en raison du nombre croissant de salariés dans notre équipe.

Après 2022, les activités de Kallista Energy vont encore croître, ce qui nécessitera une nouvelle feuille de route encore plus ambitieuse pour confirmer durablement la baisse de nos émissions de $CO_{2\text{-eq}}$ par salarié.

Emission de $CO_{2\text{-eq}}$ par salarié sur nos activités de bureau



EN ROUTE VERS LE NET ZÉRO AVEC DES OBJECTIFS BASÉS SUR LA SCIENCE

—

Kallista Energy a entamé la définition d'une nouvelle feuille de route encore plus ambitieuse, qui intègre désormais son Scope 3.
Notre groupe s'est appuyé sur la méthodologie du Science-Based Carbone Initiative (SBTi) pour définir de nouveaux objectifs. Ces derniers sont en cours d'audit par le SBTi.
Notre nouvelle feuille de route englobera nos Scopes 1, 2 et 3 et couvrira la période de 2023 à 2030. Elle va permettre à Kallista Energy de s'inscrire sur une trajectoire qui doit la conduire vers le Net Zéro d'ici 2050. Notre groupe n'a pas encore pris d'engagement Net-Zéro chiffré en raison de la diversification en cours de ses activités. Des engagements à moyen et long-terme seront définis, une fois les contours de nos nouvelles activités précisés.

Kallista Energy s'appuie sur les conseils de l'agence 21-22 pour élaborer ses objectifs carbone basés sur la méthodologie du SBTi. Nous bénéficions aussi de l'accompagnement de PwC pour apporter la valeur ajoutée d'un regard expert et extérieur dans le cadre de l'évaluation réalisée par le GRESB.

[1] Emissions de $CO_{2\text{-eq}}$ par salarié sur nos activités de bureau (chauffage, électricité, trajets en voiture-train-avion...
[2] Les consommations de gaz et d'électricité de notre siège parisien sont des estimations car les compteurs sont mutualisés avec tous les locataires de l'immeuble que nous occupons.

Nos engagements pour l'environnement

Réduire notre impact environnemental

Engagement #01
Électrifier 100% de notre flotte de véhicules d'ici 2023

L'électrification de sa flotte de véhicules constitue pour Kallista Energy une action majeure dans la réduction de son empreinte carbone. De plus, le passage à l'électromobilité est une évidence pour porter notre projet de déploiement d'un réseau de 90 stations de recharge très haute puissance à travers la France.

Ainsi, l'objectif d'électrification de notre flotte de véhicules a été avancé de 2024 à 2023 pour, d'une part, maintenir notre trajectoire de -40% de CO_2 par salarié dans un contexte de forte croissance de notre activité et, d'autre part, pour répondre à l'enthousiasme suscité par la mobilité électrique au sein de notre équipe. De l'avis de tous, une fois qu'on a conduit une électrique, on ne peut plus revenir aux « fumantes » !

RÉDUIRE L'EMPREINTE CARBONE DE NOS DÉPLACEMENTS MAIS AUSSI CELLE DES AUTRES AUTOMOBILISTES !

Kallista Energy a mis en service sa station de recharge pilote en septembre 2022 en Normandie. Cette station et nos futures stations de recharge seront alimentées en électricité renouvelable. Elles permettront par conséquent aux automobilistes de réduire davantage l'empreinte carbone de leurs déplacements !

Inauguration officielle de notre station de recharge pilote en Normandie avec les élus de Seine Normandie Agglomération et les représentants d'ABB.

Résultats

2021

- 94% de véhicules électriques et hybrides dans notre flotte

Réalisations

2022

- 91% de véhicules électriques (sans compter les hybrides)

L'objectif initial était de 95% mais les délais de livraison des voitures nous ont contraints à étendre notre calendrier

Objectifs

2023

- 100% de véhicules électriques

Engagement #02
Bannir les vols domestiques et limiter les vols internationaux

Depuis 2018 plus aucun vol intérieur n'est effectué par l'équipe de Kallista Energy. Ces trajets s'effectuent essentiellement en voiture ou en train.

L'éloignement géographique de notre siège parisien de notre bureau situé à Hambourg nous contraint à faire appel à l'avion (~16 heures de train aller-retour) pour concilier les temps où nos collaborateurs en déplacement sont éloignés de leur famille. Ces déplacements, très ponctuels, demeurent nécessaires pour maintenir de bonnes relations entre nos équipes, en complément de la visio-conférence. Ils s'accompagnent systématiquement de l'achat de compensations carbone ou, lorsque le service est proposé, de la réservation de vols intégrant du « carburant d'aviation durable » (SAF).

Résultats

2021

- Aucun vol

Réalisations

2022

- Kallista Energy privilégie les billets d'avion issus de compagnies engagées dans une démarche SBTi (Science-Based Targets). De même, quand cela a été possible, chaque billet a été acheté avec l'option « carburant d'aviation durable » (Sustainable Aviation Fuel - SAF), pour favoriser le développement de carburants alternatifs, ou a fait l'objet d'une action de compensation
- Mise à disposition systématique d'un kit de visio-conférence aux nouveaux arrivants
- 7 vols A/R en Europe

Objectifs

2023

- Renforcer notre suivi des trajets en train pour mieux en identifier l'impact
- Identifier des actions pour compenser le CO_2 émis par les vols inévitables pour le bon fonctionnement de l'entreprise
- Privilégier les compagnies qui proposent du SAF
- Tester le trajet Paris <> Hambourg en train de nuit
- Moins de 25 vols A/R en Europe
- La croissance de notre équipe en Allemagne ainsi que les échanges avec des fournisseurs en Europe vont nécessiter plus de déplacements pour assurer la cohésion de nos équipes et le bon fonctionnement de nos projets

Engagement #03

Éviter, réduire et recycler les déchets dans nos bureaux

Notre siège parisien ainsi que nos bureaux en régions (espaces de travail partagés) sont tous équipés de poubelles de tri sélectif. Une sensibilisation régulière est menée sur les bons gestes de tri auprès de nos collaborateurs.

Au-delà des déchets dans nos bureaux, nous avons revu notre approche des cadeaux d'entreprise. Nous ne proposons qu'un éventail très restreint de produits et essentiellement des produits utiles (crayons, cahiers, parapluies...). De plus, nous sélectionnons autant que possible des produits qui intègrent une démarche environnementale (plastique recyclé, maîtrise de la consommation d'eau, bio ou biodégradable...) ou qui sont fabriqués en France ou en Europe.

Résultats

2021

- Installation d'une fontaine à eau micro-filtrée au siège parisien
- 0 bouteille en plastique achetée par Kallista Energy pour ses bureaux
- Mise à disposition de 8 poubelles de tri au siège parisien
- Paramétrage des imprimantes pour une impression recto-verso par défaut

Réalisations

2022

- Sensibilisation sur la nécessité de réduire nos déchets (utilisation de contenants réutilisables le midi, réduction des impressions...)
- Réalisation de tous nos événements avec des couverts réutilisables
- Maintien de notre partenariat avec Cèdre

Objectifs

2023

- Prolonger les actions existantes
- Mettre en place de nouvelles actions de sensibilisation de nos équipes sur la démarche environnementale de Kallista Energy

LE TRI DES DÉCHETS DANS NOS BUREAUX EN QUELQUES CHIFFRES CLÉS

370 kg
de CO_2 évités grâce au recyclage de nos déchets

20 160 L
d'eau économisés

2 688 kWh
d'énergie non-utilisés

1
cadre de cycle fabriqué avec les canettes triées

215
nouvelles ramettes de papier produites grâce au recyclage du papier, soit l'équivalent de 11 arbres non-coupés

640
bouteilles produites à partir des plastiques usagés

Source : Cèdre – Estimations à partir des déchets recyclables hors ordures ménagères (papier, carton, bouteilles en plastique, cannettes, DEEE) pour notre siège à Paris.

Engagement #04

Améliorer l'efficacité énergétique de nos équipements

En 2022, Kallista Energy a pu considérablement réduire sa consommation d'énergie comparé à 2020. Les relevés de 2021 ne sont pas pertinents en raison du déménagement de notre siège et des restrictions liées à la pandémie de COVID-19.
Cette baisse s'explique par la meilleure efficacité de nos bureaux de 2022 par rapport à ceux de 2020 : isolation, pilotage plus fin des températures...

De plus, Kallista Energy a respecté les consignes de chauffage recommandées par le Gouvernent durant l'hiver 2022 pour limiter les risques d'approvisionnement générés par la faible disponibilité du parc nucléaire et l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Les consignes de température ont été fixées à 19° en hiver et 27° en été (avant le déclenchement de la climatisation).

En 2023, Kallista Energy devra à nouveau déménager son siège parisien. De nouveaux objectifs portant sur la consommation d'énergie seront fixés une fois les spécificités des nouveaux locaux connues.

Résultats	Réalisations	Objectifs
2021	**2022**	**2023**
▸ 16 600 kWh environ sur 6 mois	▸ 26 081 kWh Le chauffage est alimenté par le réseau de chaleur de la Compagnie Parisienne de Chauffage Urbain (CPCU)*	▸ L'objectif sera défini une fois les spécificités de notre nouveau siège connues (déménagement durant l'été 2023)

*45% de la chaleur fournie par la CPCU est récupérée auprès d'unités qui valorisent les déchets ménagers d'Île de France. De plus, la CPCU dispose de chaudières qui produisent de la chaleur à partir de divers combustibles : gaz et biogaz, charbon et granulés de bois, biocombustibles liquides... Au final, plus de la moitié des sources d'énergie utilisées par la CPCU pour produire sa chaleur est renouvelable ou de récupération. Source : https://www.cpcu.fr/reseau-de-chaleur/

Les consommations d'énergie par salarié dans les locaux de Paris nous sert de base de calcul pour l'ensemble de nos collaborateurs en régions ou hors de France car ces derniers travaillent dans des espaces partagés ou de leur domicile, ce qui rend leur consommation difficile à évaluer.

Engagement #05

Encourager la prise en compte de critères ESG dans les activités relevant de notre scope 3

Les émissions du Scope 3 de Kallista Energy (achat d'éoliennes et de panneaux solaires, construction des parcs...) constituent l'essentiel de ses émissions (99%). Ce sont aussi des émissions où notre groupe n'a pas d'influence directe en raison de la taille des constructeurs, des contraintes du marché ou encore du temps nécessaire pour transformer les outils industriels.

Notre nouvelle feuille de route carbone basée sur le Science-Based Targets Initiative a pour ambition d'intégrer notre Scope 3 pour privilégier des fournisseurs eux aussi engagés dans une démarche compatible avec nos enjeux climatiques.

Résultats	Réalisations	Objectifs
2021	**2022**	**2023**
▸ Un contrat incluant un engagement sur les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies signé avec un partenaire stratégique	▸ Maintien de la charte d'engagement sur les valeurs des Nations Unies dans nos contrats avec nos fournisseurs les plus importants	▸ Création d'un code de conduite à destination de nos fournisseurs / partenaires commerciaux ▸ Dès la validation de nos objectifs carbone par le SBTi, mise en place d'une démarche de sensibilisation sur le Net Zero auprès de nos fournisseurs et partenaires ▸ Mise en place progressive d'un critère de sélection des fournisseurs en fonction de leur engagement « science-based targets »

Protéger la biodiversité et les habitats naturels

Engagement #06

Développer les meilleurs projets possibles avec l'appui d'experts indépendants

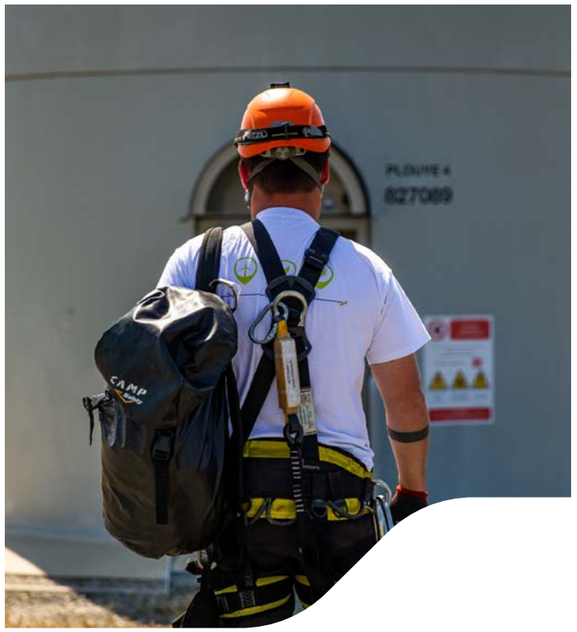
En 2022, plus de quarante bureaux d'études indépendants ont été sollicités par nos équipes pour garantir la qualité et l'objectivité de nos projets.

Notre équipe a aussi pu expérimenter deux outils innovants pour diminuer au maximum l'impact des éoliennes sur les oiseaux et les chauves-souris : DTBird et ProBat.
Après avoir testé l'outil SafeWind en 2021, notre équipe a déployé le dispositif DTBird développé par le cabinet Liquen. DTBird associe des caméras de surveillance et des hauts-parleurs installés sur une éolienne à une intelligence artificielle capable de détecter les oiseaux en approche. Les flux vidéo sont analysés en temps réel. Si un oiseau s'approche à moins de 150 mètres d'une éolienne sur une trajectoire pouvant laissant présager une collision, un signal sonore (dissuasif) est émis pour l'éloigner. Si l'oiseau ne modifie par sa trajectoire, le dispositif arrête complètement l'éolienne.

Kallista Energy a déployé ce dispositif sur le parc d'Oostflakkee aux Pays-Bas à la suite de la nidification, à moins de 2 km du site en 2021, d'un couple de Pygargue à queue blanche, rapace menacé dans le pays. A ce jour, aucune collision n'est à déplorer pour cette espèce et DTBird a permis en outre de réduire la mortalité des autres espèces d'oiseaux en-dessous des seuils définis par l'administration environnementale néerlandaise.

Par ailleurs, Kallista Energy a poursuivi sa démarche de réduction du risque de collision pour les chauves-souris grâce à l'utilisation de l'algorithme ProBat développé par OekoFor avec le soutien du Bundesamt für Naturschutz (Agence fédérale pour la conservation de la nature en Allemagne). L'utilisation de ce logiciel pour la détermination des paramètres d'arrêt est recommandée ou exigée dans 11 länder et scientifiquement approuvée.

Plutôt que d'appliquer un bridage uniforme, ProBat permet de définir très précisément (par mois et par dixième de durée de nuit) les critères d'arrêt des machines (vitesse maximale du vent, température minimale et précipitations) en croisant les données récoltées suite à la première année de suivi de l'activité en nacelle (activités des chauves-souris, données météorologiques). Ainsi, l'arrêt des machines est configuré de façon à couvrir plus précisément l'activité des chauves-souris et donc de diminuer encore les risques de collision, tout en réduisant les pertes de productible.



Objectifs

2023

- Continuer à faire appel à des spécialistes indépendants pour définir le contour de nos projets ainsi que les actions ERC (Eviter, Réduire et Compenser) les plus adaptées
- Identifier d'autres solutions innovantes à tester pour minimiser davantage l'impact de nos projets sur la biodiversité

Engagement #07

Réaliser un chantier exemplaire pour chacun de nos projets

Les ultimes étapes des chantiers de renouvellement de nos parcs éoliens de Trébry et Lanfains en Bretagne se sont achevées en 2022. La gestion de nos déchets a fait l'objet d'un suivi précis par Guyot Environnement, un recycleur breton. Tous les déchets (métaux ferreux, non-ferreux, pales, huiles, SF6...) ainsi que leur destination sont répertoriés dans un registre de suivi.
En ce qui concerne les anciennes fondations, des constats d'huissiers ont été réalisés pour confirmer qu'elles ont été retirées dans leur totalité et que le terrain a été remis en état avec de la terre végétale.

Le respect strict des règles encadrant le démantèlement d'un parc éolien

—

Le démantèlement de nos parcs éoliens dans les communes Trébry et Lanfains ont fait l'objectif d'inspections par les services de la DREAL pour confirmer le respect des réglementations. Pour chaque site, la DREAL a établi les points suivants dans son rapport :

- Les éoliennes et le poste de livraison ont été entièrement démantelés, leurs structures et équipements ont été recyclés ou réemployés.
- La totalité des fondations des éoliennes a été retirée. Le remblai des fondations a été réalisé avec les terres extraites lors de la construction du nouveau parc éolien.
- Les câbles électriques ont été retirés sur un rayon de 10 m autour de chaque fondation d'éolienne.
- Le site a été remis en état pour un usage agricole.
- Les travaux effectués par Kallista Energy sont conformes aux prescriptions réglementaires qui s'appliquent au démantèlement de parcs éoliens.

Découvrez les étapes du renouvellement d'un parc éolien ▸

Réalisations

2022

- Pas de nouveau chantier

(Démantèlement des fondations Trébry et Lanfains mais travaux déjà engagés fin 2021)

Objectifs

2023

Pour nos chantiers à venir :

- Formaliser nos exigences pour les nouveaux chantiers dans "une charte chantier vert". Cette charte portera, entre autres, sur
  - Le respect de la réglementation
  - L'information des riverains
  - L'information du personnel de chantier
  - La gestion des déchets
  - La pollution de l'air (notamment le soulèvement de poussière)
  - Les émergences acoustiques pendant la phase chantier
- Continuer à prendre en compte les périodes de nidification...

Engagement #08

Veiller à la préservation de l'environnement et à la limitation des émergences acoustiques aux abords de nos parcs éoliens

En plus des règles strictes qui encadrent le développement de projets éoliens et solaires, Kallista Energy cherche en permanence à limiter l'impact de ses projets sur la biodiversité et les riverains de ses parcs.

C'est dans cette optique que nous travaillons avec des experts indépendants et que nous expérimentons des outils qui proposent par exemple une prise en compte plus précise de l'activité des oiseaux et des chauves-souris, au-delà des exigences règlementaires (voir Engagement #06).

Nous continuons aussi à soutenir des initiatives portées par l'Office National des Forêts pour contribuer à la résilience des écosystèmes, au-delà du périmètre de nos parcs et projets.

Réalisations

2022

- Réalisation de suivis post-implantation (activité des chauves-souris et mortalité des oiseaux et des chauves-souris) dans les Hauts de France, en Bretagne, en Pays de La Loire, en Normandie et dans le Centre: pose de 11 dispositifs BATmode
- Expérimentation du dispositif « DT-Bird » sur le parc d'Oostflakkee (voir engagement #06)
- Soutien à l'Office National des Forêts avec l'aménagement en gîtes à chauves-souris de blockhaus situés dans la Forêt de Fouesnant (Finistère) (voir Engagement #15)

Objectifs

2023

- Renouveler le suivi environnemental sur notre parc éolien d'Oostflakkee aux Pays-Bas pour vérifier l'efficacité des mesures de réduction : pose d'un BATmode en nacelle et d'un enregistreur SM4 Bat à 30m de haut sur le mât pour améliorer notre connaissance de l'activité locale des chauves-souris et mieux les protéger
- Expérimenter l'algorithme ProBat pour mettre en place un bridage chiroptérologique encore plus précis à Oostflakkee
- Réaliser des suivis post-implantation sur nos parcs en Bretagne, Hauts de France, Normandie et Pays de La Loire (écoutes en nacelle des chauves-souris avec la pose de 10 dispositifs BatMode + suivi de la mortalité des chauves-souris et des oiseaux)
- Mettre en place une charte chantier vert (voir engagement #07)
- Prolonger notre convention en Normandie avec le Groupe Ornithologique Normand et dans la Beauce avec Eure-et-Loir Nature et Loiret Nature Environnement pour la mise en place de mesure de protection des busards
- Mettre en place un suivi environnemental des chantiers de renouvellement assuré conjointement par notre coordinateur environnemental (sensibilisation des équipes, rédaction de fiche chantier) et un bureau d'études indépendant pour attester du respect des mesures inscrites aux arrêtés préfectoraux
- Poursuivre le suivi acoustique de nos parcs
- Mettre en place des conventions avec des partenaires locaux pour identifier les éventuelles anomalies sur les parcs en temps réel

Engagement #09

Investir dans le renouvellement de nos parcs éoliens vieillissants pour optimiser la production d'énergie renouvelable

Kallista Energy a déjà renouvelé trois parcs éoliens en France depuis 2017. Chaque renouvellement s'est accompagné d'un gain de production d'électricité renouvelable. Par exemple, à Trébry (Bretagne) la production d'électricité augmente d'environ 30% avec le même nombre d'éoliennes installées.

De plus, le recours à des éoliennes de dernière technologie permet de minimiser davantage l'impact des éoliennes, grâce par exemple à une gestion plus précise des bridages acoustiques.
Kallista Energy prépare le renouvellement de plusieurs autres parcs éoliens à travers la France pour remplacer ses parcs les plus anciens.

Notre équipe va étudier la possibilité de trouver une nouvelle utilité aux éoliennes démantelées. Ces éoliennes sont encore utilisables mais ne sont plus optimales pour nos sites à cause des avancées technologiques. En raison du peu d'espaces accessibles, tout particulièrement en France, pour installer de nouvelles éoliennes, il convient d'optimiser la production d'électricité éolienne sur les sites les plus ventés ou qui accueillent déjà des éoliennes. Les éoliennes d'anciennes générations peuvent trouver une seconde vie dans des marchés émergeants où il y a encore beaucoup d'espace accessible. Cela pourra par exemple permettre à certains pays d'accélérer le développement de parcs éoliens en ayant accès à des éoliennes 2 à 3 fois moins chères par rapport au prix du neuf. Il sera alors possible de diminuer davantage l'empreinte carbone des éoliennes en prolongeant leur durée de vie.

Résultats

2021

Pour le renouvellement de nos parcs éoliens de Trébry et Lanfains (Bretagne):

- Collaboration avec un recycleur local pour le démantèlement avec un suivi complet des déchets
- Optimisation de la conception de la base vie du chantier pour limiter les émissions de CO_2 liées à la consommation d'eau et d'énergie
- A Lanfains, connexion aux réseaux publics d'électricité et d'eau (pas d'utilisation de groupe électrogène ni de citerne d'eau)
- Enlèvement de la totalité des massifs de fondation, conformément à la Loi

Réalisations

2022

- Pas de nouveaux chantiers en 2022

Objectifs

2023

Poursuivre notre plan de renouvellement de nos parcs éoliens les plus anciens

- Favoriser le béton de type CEM II au lieu du béton CEM III quand cela est techniquement possible
    - Cette solution sera mise en œuvre pour le renouvellement de notre parc éolien de Brachy en Normandie. L'objectif sera de diminuer l'empreinte carbone de chaque fondation d'environ 50 tonnes de CO_2 (selon les valeurs d'emission fournies par notre prestataire).
- Optimiser nos études géotechniques pour réduire la taille des fondations quand cela est possible (pour notre parc de Brachy, l'objectif est une réduction d'environ 60 tonnes de CO_2 par fondation)
- Trouver une nouvelle utilisation pour tout ou partie des éoliennes démantelées (réutilisation en l'état dans des marchés émergeants ou vente de pièces détachées)

Engagement #10

Valoriser les pales des éoliennes démantelées et contribuer à la recherche de solutions adaptées pour les volumes à venir

Le démantèlement de nos parcs éoliens de Trébry et de Lanfains en Bretagne en 2021 a confirmé qu'il était tout à fait possible de valoriser les pales des éoliennes. Guyot environnement, un recycleur breton, a les compétences et l'outil industriel pour absorber des pales dans ses unités de valorisation. Dans le cas de nos parcs de Trébry et Lanfains, les pales ont été valorisées en Combustible Solide de Récupération (CSR) qui pourra par exemple être utilisé dans des cimenteries.

Pour ses futurs projets de démantèlement, Kallista Energy va aussi étudier l'opportunité de réutiliser les éoliennes démantelées en l'état dans d'autres marchés ou en pièces détachées pour prolonger leur durée de vie et donc de réduire davantage leur empreinte environnementale.

Nous sommes aussi attentifs aux initiatives de fabricants, comme Vestas, qui ont initié des recherches pour permettre le recyclage des pales en fibre de verre, y compris celles des anciens modèles. L'objectif de Vestas est de travailler sur l'industrialisation du traitement qui permettra de reconstituer les matières premières brutes pour les intégrer dans la fabrication de nouvelles pales.

Découvrez les étapes de recyclage et valorisation d'une éolienne

▾ voir la vidéo

Résultats

2021

▸ Valorisation complète des pales des éoliennes démantelées dans les communes de Trébry et Lanfains en Bretagne :

- Le bois a été récupéré pour une réutilisation
- Les éléments composites ont été valorisés en Combustible Solide de Récupération

Réalisations

2022

▸ Pas de démantèlement

Objectifs

2023

▸ Etudier différentes pistes pour valoriser les pales de nos prochains projets de démantèlement :

- Réutilisation des éoliennes en l'état
- Transformation en Combustible Solide de Récupération (CSR)
- Collaboration avec des fournisseurs offrant une solution de recyclage des pales à 100%

Nos engagements sociétaux

Engagement #11

Garantir la sécurité des personnes et de nos équipements

Kallista Energy est certifié ISO45001 (Sécurité) et ISO14001 (Environnement) pour l'ensemble de ses activités et ISO9001 (Qualité) pour son département Exploitation. Ces certifications reflètent la rigueur que nous appliquons dans nos procédures et nos suivis pour assurer la sécurité de nos collaborateurs et la préservation de l'environnement. Elles nous engagent dans un processus d'amélioration continue pour maintenir nos exigences en matière de sécurité au niveau le plus élevé.

Réalisations

2022

- Recrutement d'un responsable QHSE
- Dans la logique de la certification ISO 45001 , respect de la conformité :
  - Au code du travail
  - A la règlementation ICPE à laquelle sont assujettis les parcs éoliens
  - A l'évolution rapide des textes de loi en matière de santé, de sécurité au travail et de protection de l'environnement
- Intégration des enjeux de sécurité liés aux infrastructures de recharge

Objectifs

2023

- Parfaire notre maîtrise du risque industriel
- Poursuivre la conformité en adaptant nos procédures aux évolutions de textes, aux retours d'expérience
- Poursuivre la collaboration avec les pompiers (SDIS) pour leurs exercices d'intervention dans une éolienne
- Intégrer le risque climatique dans nos analyses environnementales et d'opportunités / menaces
- Assurer une conformité vis à vis du risque incendie sur nos parcs solaires
- Parfaire la formation sécurité incendie, évacuation de nos opérateurs par des stages en complément de la formation
- Continuer à développer une culture sécurité-environnement au sein de l'ensemble du groupe
- Finaliser notre plan de continuité d'activité et notre plan de gestion de crise

Engagement #12

Réunir les conditions pour le bien-être au travail des salariés

L'effectif de Kallista Energy a plus que doublé en 4 ans. L'intégration de chaque collaborateur est une priorité pour notre groupe. Un parcours de bienvenue personnalisé est défini pour chaque nouvel arrivant afin qu'il puisse s'imprégner des missions de tous les services et ainsi avoir une vision globale des activités du groupe.

De plus, dans un contexte de forte croissance, Kallista Energy accorde beaucoup d'importance à la cohésion de ses équipes. Des temps de rencontre avec l'ensemble de nos collaborateurs sont organisés au moins 2 fois par an : séminaire d'équipe annuel (à la montagne ou en région) et cocktail de fin d'année. Les membres de notre équipe ont aussi la possibilité d'être parties prenantes des actions que nous menons notamment avec l'ONF – Agir pour la forêt (voir Engagement #15).

Par ailleurs, pour permettre à nos collaborateurs de mieux concilier leur vie professionnelle et personnelle, une procédure de télétravail ponctuel a été mise en place, en plus de la flexibilité des horaires de travail. Notre groupe continue d'offrir tous les ponts à l'ensemble des collaborateurs.

Résultats

2021

- Prise en compte des remarques des collaborateurs dans l'aménagement du nouveau siège parisien
- Organisation d'une "Fresque du climat » pour tous les collaborateurs afin de les sensibiliser davantage aux enjeux climatiques et de les accompagner dans leur trajectoire carbone individuel (Fresque animée par l'association Planète Urgence)
- Partenariat avec Trust Society' afin de faire bénéficier de tarifs avantageux à nos collaborateurs. Trust Society est une plateforme de vente par internet qui propose des produits français pour remplacer tous les produits du quotidien par des alternatives durables
- Mise en place d'une procédure de télétravail ponctuel pour l'ensemble de l'équipe

Réalisations

2022

- Ouverture d'un bureau à Hambourg en Allemagne. L'emplacement a été choisi par notre équipe allemande
- Organisation de deux temps forts avec l'ensemble de notre équipe (France, Allemagne et Pays-Bas) : séminaire à la montagne en mars et cocktail de fin d'année en décembre
- Participation de plusieurs membres de l'équipe à un atelier avec l'Office National des Forêts pour transformer des blockhaus en abris pour les chauves-souris en Bretagne

Objectifs

2023

- Renforcer notre programme d'accueil des nouveaux collaborateurs
- Réaliser une nouvelle enquête de satisfaction des salariés
- Continuer notre partenariat avec Trust Society pour proposer des produits du quotidien écologiques à nos collaborateurs à des prix avantageux
- Prendre en compte les commentaires des collaborateurs dans l'aménagement de nos nouveaux bureaux à Paris

Engagement #13

Veiller à la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de notre entreprise

La croissance des activités de Kallista Energy s'accompagne d'un renforcement de l'équipe. Notre politique de recrutement demeure de miser sur le potentiel des candidats et de valoriser l'expérience même si elle n'est pas sanctionnée par un diplôme. De plus, nous privilégions les montées en responsabilités ou la mobilité interne dans les équipes qui s'agrandissent ou dans le déploiement de nos nouvelles activités pour donner des perspectives à nos collaborateurs.

En 2022, notre équipe comptait 30% femmes, ce qui est proche de la part de femmes travaillant dans le secteur des énergies renouvelables en Europe, selon l'Agence Internationale pour les énergies renouvelables (IRENA). Fidèle à ses convictions, Kallista Energy n'applique aucune politique de discrimination à l'embauche, même positive, et privilégie uniquement les compétences et le savoir-être.

92/100

Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2022

Objectifs

2023

- Diversité
- Maintenir notre processus de recrutement intégrant plusieurs membres de l'équipe pour éviter toute discrimination, même inconsciente.
- Maintenir une répartition hommes-femmes dans notre entreprise cohérente avec la répartition dans le secteur des énergies renouvelables en Europe*, en conservant toutefois la priorité sur les compétences avant toute autre considération (évaluation objective "non-genrée" des compétences)

- Equité
- Maintenir un score au-dessus de 85/100 à l'index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

- Inclusion
- Voir les objectifs de notre engagement #12

*32% selon une étude de l'Agence Internationale de l'Energie (IRENA) – https://www.irena.org/publications/*2019*/Jan/*Renewable-Energy-A-Gender-Perspective*#:~:text=Renewable%20energy%20employs%20about%2032,lower%20than%20in%20administrative%20jobs

Engagement #14

Travailler de concert avec nos parties prenantes locales

La volonté de Kallista Energy est de construire une relation sur le long-terme avec les parties prenantes des territoires où le groupe est présent. Nous installons un dialogue et des outils de concertation dès le démarrage de nos projets afin qu'élus et habitants puissent échanger avec nos équipes.

Le renouvellement de nos parcs éoliens de Trébry et Lanfains en Bretagne a été l'occasion d'apprécier l'attachement des habitants à « leur » parc éolien.

ON EST VRAIMENT DANS LE MODÈLE DE CE QU'IL FAUT FAIRE

Le premier projet [éolien] n'a jamais reçu la moindre opposition, c'était d'une acceptabilité remarquable. Comme pour le deuxième projet d'ailleurs ! Les gens ont très vite adopté les éoliennes.

On est vraiment dans le modèle de ce qu'il faut faire, avec une consultation large, une acceptabilité totale, une bonne efficacité et une relation avec les propriétaires de Kallista Energy, qui est vraiment comme aujourd'hui, sans nuage.

Didier Yon, *Conseiller départements des Côtes d'Armor, maire de Trébry de 2008 à 2020*

Réalisations

2022

- Amélioration de notre portail digital d'information afin de rendre l'outil plus performant et simple d'utilisation pour les riverains de nos projets
- Organisation de journées portes ouvertes de nos parcs éoliens de Trébry et Lanfains suite à leur renouvellement : environ 200 habitants ont participé à chaque événement
- Organisation systématique d'une ou plusieurs permanences d'information pour informer les habitants des communes où nous développons des projets
- Renouvellement de notre partenariat avec le fonds ONF- Agir pour la forêt

Objectifs

2023

- Maintenir les actions existantes
- Organiser une journée portes ouvertes de l'un de nos parcs dans le cadre de la journée internationale du vent afin de continuer la sensibilisation sur la nécessité d'électrifier nos usages pour sortir des énergies fossiles et l'intérêt de développer des énergies re-nouvelables
- Permettre à des membres de notre équipe de présenter, sur leur temps de travail, les enjeux et métiers des énergies renouvelables à des étudiants

La commune de Trébry accueille un parc éolien depuis 2008. Ce parc a été renouvelé par Kallista Energy en 2021. Habitants et élus racontent ces 15 ans passés à côté des éoliennes.

voir la vidéo

Engagement #15

Participer au dynamisme des territoires où nous sommes actifs

En 2022, Kallista Energy a versé plus de 3 millions d'euros en taxes locales aux collectivités qui accueillent ses parcs éoliens et solaires en France.

Notre groupe soutient aussi plusieurs associations sportives ou culturelles dans ces communes. Notre accompagnement se concentre sur des actions qui visent à sensibiliser sur la nécessité d'une transition énergétique et la sobriété énergétique, des activités sportives collectives ou qui mettent en avant des mobilités douces (trails, courses cyclistes, clubs sportifs...). Plutôt que de sponsoriser un événement médiatique d'envergure nationale, nous privilégions le soutien à de petites associations locales qui contribuent concrètement au dynamisme des territoires.

Nous proposons un accompagnement dans la durée aux associations afin de leur donner de la visibilité pour faire rayonner leurs activités.

A ce titre, Kallista Energy sponsorise le Trail Nocturne du Pain chaud, qui passe non loin de nos éoliennes de Lanfains, depuis 2019.

Par ailleurs, nous poursuivons le partenariat initié depuis 2020 avec le fonds de dotation de l'Office National des Forêts– Agir pour la forêt pour contribuer à la résilience des écosystèmes et à la préservation de la biodiversité.

Transformation de blockhaus en abris pour les chauves-souris en Bretagne avec le fonds ONF – Agir pour la forêt

Un an après la restauration de 5 ha de la Forêt d'Eu en Normandie, le fonds ONF – Agir pour la forêt et Kallista Energy s'unissent à nouveau pour la préservation des chauves-souris sur le littoral Breton en donnant un nouvel usage à des blockhaus.

Située à 15 kilomètres au sud de Quimper, la commune de Fouesnant constitue l'un des espaces remarquables de la côte de Cornouailles. Fouesnant est bordée par la mer blanche et la forêt domaniale de Beg-Meil-Mousterlin, composée de cyprès, de pins et d'une flore typique des milieux dunaires. Cette forêt abrite aussi des blockhaus, vestiges du mur de l'Atlantique.

L'ONF et Kallista Energy se sont associés pour redonner un nouvel usage à ces blockhaus en les transformant durablement en abri d'hiver pour les chauves-souris qui peuplent ce site. Quelques chauves-souris fréquentent déjà ces espaces mais sont très souvent dérangées au cours de leur hibernation par des visiteurs. L'hibernation des chauves-souris dure généralement de novembre à avril, et un réveil pendant cette période peut conduire à leur décès. Les blockhaus ont été mis en défens et des aménagements ont été réalisés pour protéger les chauves-souris et les accueillir en plus grand nombre (et d'espèces différentes).

Kallista Energy et le fonds ONF Agir pour la forêt s'étaient déjà associés en 2021 pour la restauration de 5 ha de la forêt d'Eu en Seine-Maritime, à la suite de la tempête Eleanor en 2018. La convention de mécénat signé avec le fonds de dotation ONF-Agir pour la forêt, traduit la volonté de Kallista Energy de s'engager dans la préservation de la biodiversité aux côtés d'acteurs locaux engagés.

Participation de plusieurs membres de notre équipe à la transformation de blockhaus en abris pour les chauves-souris dans la forêt de Fouesnant en Bretagne, aux côtés des agents de l'ONF.

Nos engagements pour la gouvernance

Engagement #16

Promouvoir un pouvoir exécutif collégial et un dialogue permanent avec les salariés

Le Comité de surveillance de Kallista Energy compte depuis 2021 un president independant : Jeroen de Haas. Il apporte sa grande connaissance du secteur des énergies renouvelables à notre groupe et permet d'assurer l'impartialité des décisions du Comité de surveillance.

En janvier 2023, Madame Marjolaine LOPES, Portfolio manager chez APG, a été nommée en qualité de membre permanent de notre comité de surveillance.

Résultats

2021

- Nomination d'un Président indépendant pour le Comité de surveillance
- Organisation de la première assemblée générale réunissant physiquement tous les actionnaires depuis l'ouverture du capital en 2020 (la première AG avait dû se tenir à distance en raison de la pandémie de COVID 19)
- Respect de la périodicité des réunions avec les différentes instances de dialogue :
  - 10 réunions du CSE
  - En moyenne 1 à 2 réunions du Directoire par mois
  - 4 réunions du Comité de surveillance

Réalisations

2022

- Création d'un comité exécutif, en complément du Directoire, pour intégrer le Directeur Pays Allemagne dans le processus de prise de décisions du groupe
- Organisation d'une assemblée générale des actionnaires qui a réuni physiquement tous les actionnaires salariés
- Respect de la périodicité des réunions du CSE (12 par an), du Directoire (4 par an minimum) et du Comité de surveillance (4 par an)

Objectifs

2023

- Proposer une nouvelle ouverture du capital aux salariés, notamment pour permettre aux collaborateurs arrivés après 2020 d'investir
- Organiser une assemblée générale des actionnaires
- Respecter la périodicité des réunions du CSE (12 par an), du Directoire (4 par an minimum) et du Comité de surveillance (4 par an)
- Promouvoir une de nos collaboratrices au sein de notre comité de direction

Engagement #17

Prévenir les fraudes

Des règles de fonctionnement très strictes ont été définies pour prévenir tous les risques de corruption et de fraude au sein de l'entreprise et dans les interactions avec ses parties prenantes.

Le code de conduite de Kallista Energy, défini en 2018, sert de cadre à toutes les négociations nécessaires au développement de nos projets et précise par exemple les actions à proscrire dans la négociation des loyers pour l'implantation de nos éoliennes.

Les managers de proximité assurent une sensibilisation permanente de l'équipe à ces règles de bonne conduite.

Réalisations

2022

- Zéro déviation au code de conduite anti-fraude

Objectifs

2023

- Zéro déviation au code de conduite anti-fraude

Engagement #18

Prévenir les risques de gestion

Kallista Energy a mis en place un contrôle interne documenté et systématique de son activité. Notre équipe administration et finances a déployé les outils de gestion nécessaires pour renforcer le contrôle interne (engagements, notes de frais…). Elle s'assure du bon respect des consignes par tous les collaborateurs de l'entreprise afin de maintenir la parfaite intégrité financière et comptable du groupe.

Réalisations

2022

- Vérification annuelle par thème tournant du respect des règles de contrôle interne

Objectifs

2023

- Maintenir la vérification annuelle par thème tournant du respect des règles de contrôle interne

Engagement #19

Promouvoir la cybersécurité

Les infrastructures énergétiques sont des cibles de prédilection des cyber-attaques. A ce titre, Kallista Energy veille constamment à renforcer et maintenir la sécurité de son système d'information pour assurer l'intégrité de ses équipements et de ses données.

Résultats

2021

- Audit sécurité de nos installations ne révélant pas de faille majeure
- Pas d'incident grave et aucune perte de données
- Sensibilisation continue des collaborateurs aux menaces cyber

Réalisations

2022

- Recrutement d'un responsable informatique
- Mise en place d'un outil de monitoring quotidien analysant le niveau de sécurité de tous nos actifs externes (site web, firewall, messagerie…)
- Poursuite de notre Plan de Sécurité des Systèmes d'Information (PSSI)

Objectifs

2023

- Déployer les outils nécessaires à notre Plan de Continuité d'Activité et notre Plan de Reprise d'Activité
- Renforcer la sécurité des messageries (MFA – Authentification multi-facteurs…)
- Virtualiser tous les serveurs qui peuvent l'être
- Passer à une solution de téléphonie via internet pour la majorité des collaborateurs qui ont un téléphone portable
- Renforcer la sensibilisation des collaborateurs aux risques informatiques

Rapport RSE 2022

Crédits photos : Stéphane Leroy, Paco Lissillour, Thibault Maîtrejean, Menno Mulder / Kallista Energy — Conception graphique : Image Format - Juin 2023

Groupe **Kallista**Energy
26-28 rue de Madrid
75008 Paris

FRANCE - ALLEMAGNE - PAYS-BAS

Producteur indépendant d'énergies compétitives
www.KallistaEnergy.com

KallistaEnergy